



## RÉUNIONS THÉMATIQUES IEL

# FREINS ET FACILITATEURS À LA SAISINE DES INSTANCES ÉTHIQUES LOCALES

### - Synthèse -

*Vendredi 12 décembre 2025 – de 13h à 14h, en visioconférence*

#### CONTEXTE ET OBJECTIFS

---

Cette réunion constituait le quatrième et dernier rendez-vous thématique mensuel de l'année 2025, destiné aux membres des comités d'éthique de la région. Depuis septembre 2025, ces temps d'échange prennent la forme d'une visio-conférence d'une heure, comprenant l'intervention d'un invité de 20 à 30 minutes, suivie d'un temps de discussion d'environ 30 minutes.

Les synthèses de ces rencontres sont accessibles en ligne sur le site de l'EREBFC, dans l'onglet « [Instances éthiques en BFC](#) ».

La séance du jour est consacrée aux freins à la saisine rencontrés par les Instances Éthiques Locales (IEL).

Pour éclairer ce sujet, **Aurélie GENG**, coordinatrice de l'EREBFC et chargée de l'observation et de l'aide à la création des IEL présente les résultats de [l'étude ComEth](#) menée en 2018 auprès des comités d'éthique de la région dans le cadre de la mission Observatoire de l'EREBFC. Son intervention vise à mieux comprendre les freins et les facilitateurs à la saisine.

*Le diaporama présenté par Aurélie GENG est joint à cette synthèse.*



## CONSTAT GÉNÉRAL

---

L'étude ComEth met en évidence une faible sollicitation des comités d'éthique, alors même que les questionnements éthiques se multiplient dans les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux.

- En moyenne : **2 saisines par an**.
- **25 %** des comités n'ont traité **aucune saisine** en 2017.
- **Auto-saisines fréquentes**, traduisant le manque de sollicitations extérieures de l'IEL.

## PRINCIPAUX FREINS IDENTIFIÉS

---

### Manque de visibilité

- Comité peu ou mal connu des professionnels, usagers et familles ;
- Communication insuffisante sur le rôle et les activités de l'IEL.

### Organisation peu favorable

- Manque de temps dans les équipes ;
- Procédures de saisine perçues comme lourdes ou complexes.

### Éloignement des pratiques

- Attentes de réponses opérationnelles difficiles à satisfaire ;
- Décalage entre le rythme des situations cliniques et celui des réunions du comité d'éthique.

### Manque de formation

- Difficulté à reconnaître un dilemme éthique dans une situation de soin ;
- Confusion fréquente entre éthique, droit, problème organisationnel ou conflit d'équipe.



### Méfiance et représentations négatives de l'IEL

- Crainte d'être jugé ;
- Image élitiste, instance réservée aux « sachants » ;
- Fonctionnement en vase clos.

### Freins culturels

- Culture du « faire seul » ;
- Réticences liées à la confidentialité des situations exposées.

## LEVIERS FAVORISANT LA SAISINE

---

- ✓ **Renforcer la communication interne** sur le comité, de manière régulière et dynamique ;
- ✓ **Simplifier l'accès à la saisine** : procédure claire, instance (et référents) facilement identifiables ;
- ✓ Développer une **éthique de proximité** :
  - Présence dans les services,
  - Nommer par exemple des référents éthiques.
- ✓ **Former et sensibiliser** l'ensemble des professionnels à la démarche éthique ;
- ✓ Faire appel à une **aide extérieure** (ex. [ETRES](#)) pour accompagner les premières saisines ou les plus complexes.



## RETOURS D'EXPERIENCE DES PARTICIPANTS

---

### CH de Paray

Comité actif et ancien (2010) ; Difficulté persistante à obtenir des saisines malgré une recherche proactive (« pêche aux saisines ») ; Besoin identifié : **formation continue** des membres.

### CH La Chartreuse

Très peu de saisines malgré des actions de communication renforcées : cafés-docs, thématiques trimestrielles, formulaire simplifié, adresse mail dédiée ; Ajout récent d'une case « **Saisir le comité d'éthique** » dans la fiche d'événements indésirables (impact à évaluer).

### ACODEGE

Comité ancien (2011), actuellement en re-dynamisation ; Ajout d'une case de saisine dans les événements indésirables ; Expérience d'un « **labo de l'éthique** » dans un service ; Difficulté persistante à distinguer réflexion éthique, analyse des pratiques et problématiques managériales.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Retrouvez le rapport d'étude ComEth ainsi que sa synthèse sur notre site Internet :

👉 [Étude des instances éthiques locales](#)

L'ensemble des travaux et actualités de l'EREBFC sont disponibles sur le site :

👉 [Espace de Réflexion Ethique Bourgogne - Franche-Comté - EREBFC](#)



## PERSPECTIVES 2026

📅 Le calendrier des réunions thématiques 2026 reste à définir. Un sondage sera diffusé en début d'année afin de recueillir vos attentes et de définir ensemble les thématiques des prochaines réunions, qui pourront rester mensuelles ou être espacées en fonction de vos retours.

Deux sujets sont d'ores et déjà prévus :

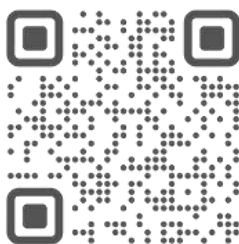
- **L'indépendance du comité d'éthique**, en prolongement de la réunion de novembre consacrée au risque d'instrumentalisation ;
- **La distinction entre analyse des pratiques et réunion éthique**, thème abordé lors de la séance du jour.

👉 Par ailleurs, l'Espace Éthique BFC organisera plusieurs **débats** dans le cadre des **États généraux de la bioéthique (EGB)** au premier semestre 2026. Trois thématiques ont été retenues :

- L'utilisation secondaire des données en génétique ;
- Le diagnostic pré-implantatoire des aneuploïdies (DPI-A), non autorisé actuellement en France dans les centres d'Aide Médicale à la Procréation (AMP) ;
- L'accès à l'AMP pour les personnes transgenres.

Les membres des comités d'éthique de la région seront invités à participer à ces échanges. Il est important de rappeler qu'aucune expertise technique n'est requise : c'est avant tout votre **regard de citoyen et de professionnel du soin** qui est attendu pour nourrir la discussion et interroger les experts.

Un mail d'information vous sera envoyé début 2026.



[www.erebfc.fr](http://www.erebfc.fr)

