

Comité d'éthique du Centre Georges-François Leclerc (CGFL)



Création du comité d'éthique

- Création en mai 2010 en réponse aux dispositions de la certification HAS
- Rédaction d'un règlement intérieur qui prévoyait le recrutement d'un juriste, d'un professeur en théologie, d'un éthicien non médical et d'un philosophe
- Comportant initialement 22 membres, médecins et paramédicaux du CGFL pour l'essentiel (19 membres) ainsi que deux psychologues (titulaire et suppléante), un représentant d'une association de patients et un médecin extérieur.
- Election d'un bureau de trois membres (président, vice-président, secrétaire)



Composition initiale

Directeur Général

Directeur Général Adjoint

2 oncologues médicaux

1 radiothérapeute

2 anesthésiste

1 responsable des soins de supports → Président

1 médecin extérieur

1 IDE en médecine

1 IDE en chirurgie

1 aide-soignante en médecine - 3ème

2 psychologue

1 personne du BECT → Secrétaire

1 technicienne de biologie

1 manipulateur de radiothérapie → Vice-président

1 représentant des usagers - ligue 21

2 personnes ERI

2 cadres de santé

1 manipulatrice de radiodiagnostic

Un premier mandat

→ Il était prévu de faire une réunion par trimestre



→ Deux en 2010, quatre en 2011, quatre en 2012, une en 2013

→ Activités

→ Six cas cliniques

→ Travail méthodologique sur la présentation des cas cliniques


→ Création de la cellule éthique : aide à la décision en cas de situation difficile (médecin référent, deux autres médecins et un para-médical...)



Les cas cliniques

- ➔ Proposés par les services et analysés à postériori
- ➔ Cas préparé par plusieurs membres du comité qui transmettent un fichier PowerPoint résumant l'historique médical et quelques pistes de réflexion
- ➔ Cas est ensuite présenté par l'une des personnes l'ayant préparé.
- ➔ Un compte rendu de réunion est préparé et l'analyse du comité est restituée au service ayant sollicité le comité.

Quel Bilan ?

- Un comité trop dépendant de son président 
- Un comité trop centré sur lui-même pas assez d'ouverture sur l'institution, pas assez d'ouverture sur l'extérieur de l'institution.
 - ↳ Démission de nombreux membres ne pouvant donner de sens à leurs participations
- Manque cruel de formation adaptée à la démarche éthique dans le cadre d'un comité
- Nécessité d'être plus réactif



Un nouveau mandat

- ➔ Refonte en profondeur du comité avec accueil de 3 nouvelles personnalités extérieures: deux juristes et l'aumônier du CGFL.
- ➔ Essayer de s'ouvrir sur l'institution
- ➔ Essayer de s'ouvrir sur l'extérieur
- ➔ Se former

Qui sommes-nous ?

Envoi d'un questionnaire à tous les employés

Madame, Mademoiselle, Monsieur,

L'une des missions du comité d'éthique est d'identifier les problèmes éthiques, de les soumettre à une réflexion pour envisager des possibles, parfois des solutions. A cet effet, nous nous adressons directement à vous, les salariés du CGFL, qui êtes ceux directement en prise avec la réalité du terrain.

Nous vous remercions de prendre quelques minutes de votre temps afin de répondre à ce court questionnaire. Chaque témoignage apporté nous permettra de mieux définir les axes de travail et ainsi en fin de proposer des pistes de réflexion pouvant répondre aux questions éthiques que vous vous posez dans votre pratique quotidienne.

1/Quelle est votre fonction ?

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Aide-soignante | <input type="checkbox"/> Cadre |
| <input type="checkbox"/> ARC - TEC | <input type="checkbox"/> Gouvernante |
| <input type="checkbox"/> ASH | <input type="checkbox"/> Infirmier |
| <input type="checkbox"/> Assistante médicale ou secrétaire | <input type="checkbox"/> Médecin |
| <input type="checkbox"/> Brancardier | <input type="checkbox"/> Autre: préciser |
| <input type="checkbox"/> Manipulateur en Médecine nucléaire, Radiologie ou Radiothérapie | |

2/Avez-vous connaissance de l'existence du comité d'éthique au centre Leclerc ?

- Oui → Non

3/Si oui, savez-vous comment le solliciter ?

- Oui → Non

4/Êtes-vous confronté à des questions d'ordre éthique dans votre activité professionnelle ?

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Très souvent | <input type="checkbox"/> Parfois |
| <input type="checkbox"/> Souvent | <input type="checkbox"/> Jamais |

Pouvez-vous nous relater en quelques mots une situation qui vous a posé problème ?

.....

.....

5/Avez-vous pu y apporter une réponse ?

- Oui → Non

6/Si oui, comment ?

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Echange avec les médecins | <input type="checkbox"/> Participation au groupe de parole |
| <input type="checkbox"/> Echange avec vos collègues | <input type="checkbox"/> Sollicitation du comité d'éthique |
| <input type="checkbox"/> Discussion avec l'équipe | <input type="checkbox"/> Autre: préciser |

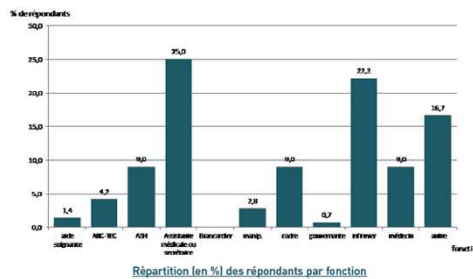
Encore merci pour votre aide précieuse

Laure FAVIER, présidente du comité d'éthique



En février 2014, à l'occasion du renouvellement des membres du comité d'éthique, nous avons fait parvenir à chacun d'entre vous un questionnaire afin d'évaluer la connaissance qu'ont les salariés du CGFL du fonctionnement du comité d'éthique. Nous avons à cœur de vous faire part des résultats de cette « enquête » ; c'est chose faite aujourd'hui !

Sur 600 Questionnaires envoyés, 177 nous ont été retournés, soit un taux de participation de 29.5%, avec une forte implication des assistantes médicales (25% des retours) que nous souhaitons donc féliciter ! Le détail est donné dans le diagramme ci-dessous.



A la première question « avez-vous connaissance de l'existence du comité d'éthique du CGFL ? », 59% des participants ont répondu par l'affirmative. Cependant, seuls 27% d'entre eux savent comment le solliciter. Pourtant 66% des participants reconnaissent être confrontés à des problèmes éthiques au cours de leur activité professionnelle. Il est intéressant de noter que 100% des médecins ayant répondu au questionnaire disent être confrontés à des problèmes éthiques.

Dans 77% des cas, une réponse est trouvée, le plus souvent par des échanges avec l'équipe soignante, les collègues ou les médecins, ce qui laisse malheureusement 23% de questions restant sans réponses, ce qui n'est pas satisfaisant.

On peut déplorer que le comité éthique soit aussi peu sollicité ! Nous mettons donc une procédure en place qui sera intégrée prochainement dans Blue Medi ainsi qu'une boîte à lettre qui va également être installée à l'entrée du self, ce qui permettra de nous contacter encore plus facilement. Pour faire face aux situations d'urgence, le comité réfléchit à créer une cellule éthique qui pourra se réunir et répondre en 48 heures. La procédure de saisine se trouve également dans Blue Medi.

Nous vous avons laissé l'opportunité de nous citer un exemple concret des problèmes que vous rencontrez. En voici quelques uns :

« Patient en fin de vie avec la demande de la famille de mettre fin à ses souffrances en lui faisant une injection. Ce qui était également le souhait du patient selon les dires de la famille. »

« Traiter un patient par chimio alors qu'il est déjà très mal, plus de mal que de bien ? Mais patient demandeur ? »

« Traitement palliatif de patient très douloureux, j'ai l'impression de le faire encore plus souffrir, cela ne me semble pas nécessaire vue l'issue fatale. »

Les principaux problèmes éthiques auxquels les salariés semblent confrontés concernent la fin de vie, l'acharnement thérapeutique, les directives anticipées... Le comité fera donc de ces thèmes une priorité de travail pour 2015. Une intervention sera programmée, en fin de premier semestre, sur le thème de la Loi Léonetti, ainsi qu'un développement sur les directives anticipées. Encore merci à tous pour votre réponse et à bientôt !

LE COMITÉ D'ÉTHIQUE

- | | |
|------------------------|-----------------------|
| AUBERT Martine | FUMOLEAU Pierre |
| BAL Annick | GUIGUES Bruno |
| BENGRINE LEFEVRE Leila | HILAIRE Pascal |
| BERNARDIN Fabienne | LALIE Alain |
| BOLLON Nicolas | LAMBERT Brigitte |
| BREMAUD Nathalie | LOUVIER Nathalie |
| CORDIER Michel | MAZEN Noël-Jean |
| COUDERT Bruno | SALIQUES Sébastien |
| DAMERON Rachel | SANTONA Michèle |
| DELESTRE Mathieu | SKRZYPSKI Jérémie |
| DJKMAN Mireille | THOMAS Jacqueline |
| DORLEAN Christine | VOIZEUX Aurélie |
| FAVIER Laure | WERT DELIVET Roselyne |

Qui sommes-nous ?

Envoi d'une plaquette à tous les employés

Seuls une poignée de personnes savaient comment nous contacter

Vous voulez saisir le Comité d'éthique

Tout membre du personnel, toute instance du CGFL, tout professionnel peut se saisir du comité d'éthique

Comment ?
En adressant une demande écrite par voie électronique ou dans la boîte aux lettres dédiée.

A qui ?
La Présidente : Dr Nathalie BREMAUD

Contacts :
Comité d'éthique du CGFL
Mail : ethique@cgfl.fr / BLUEMEDI-saisine

Le Comité d'éthique

CGFL
CENTRE GEORGES
FRANÇOIS LECLERC
1 rue Professeur Mamet
BP 77 960
21 079 DIJON Cedex





Communication CGFL - 16 novembre 2014

Au CGFL un Comité d'éthique

pour vous aider à prendre la meilleure décision possible

Ses missions

- ▶ identifier les problèmes éthiques rencontrés dans l'établissement,
- ▶ favoriser la réflexion sur le sens des soins,
- ▶ produire des avis ou des orientations, à partir de cas ou de thèmes généraux,
- ▶ diffuser en interne des réflexions et des recommandations.

La Comité d'éthique est une instance consultative et indépendante. Son rôle n'est pas de trancher, mais d'aider à la décision.

Se méthodologie
Pour traiter les demandes, le Comité d'éthique du CGFL a défini les principes ci-dessous :

- ▶ recueillir un maximum d'informations sur le sujet,
- ▶ dresser une liste des alternatives,
- ▶ évaluer les bénéfices et les risques de chaque alternative,
- ▶ identifier les valeurs en jeu,
- ▶ se référer aux options juridiquement valides et aux avis éventuellement émis par d'autres instances consultatives sur le même objet.

Se composition
Le comité est une équipe pluridisciplinaire constituée de professionnels de la santé, de membres du personnel et d'experts extérieurs.
Son bureau, composé d'une(ite) président(e), d'une(ite) vice-président(e), d'un(e) secrétaire et d'un membre qualifié est élu pour 3 ans. Ses membres sont renouvelables une fois.

Se fonctionnement
Les membres du Comité se réunissent tous les deux mois, mais également chaque fois que nécessaire. Ainsi n'importe quel membre du personnel peut saisir le comité soit par mail soit en complétant la fiche de saisine dédiée dans le logiciel BLUE MEDI (voir partie contact).
Un règlement intérieur régit le Comité et ses membres sont soumis au secret médical, ainsi qu'à une confidentialité absolue.

La prise en charge d'un patient soulève des questions... Choisir de maintenir une nutrition parentérale ?... Un proche veut une information mais le patient s'y oppose...





Être plus réactifs?

Création d'une cellule d'aide à la réflexion éthique



CGFL	PROCÉDURE	Identification :
	Formalités de saisine de la Cellule d'Urgence Ethique (CUE)	PC/ONCO/DIP/06 Page 1 sur 10 Version 01

	NOM	FONCTION	SIGNATURE	DATE
REDACTION	M. DIJKMAN	IDE		04/03/2015
	F. BERNARDIN	Cadre de Santé		03/03/2015
VERIFICATION	J. SKRZYPSKI	Cadre BECT		09/03/2015
	N. BREMAUD	Médecin responsable HAD		09/03/2015
VALIDATION	L. FAVIER	Médecin Oncologue		09/03/2015
DIFFUSION	B. STEYER	Responsable Système Qualité		09/03/2015

TABLEAU DES EVOLUTIONS

REVISION	DATE	OBJET DE LA REVISION
		/

Passage de 1 réunion tous les 3 mois à une réunion tous les deux mois à partir du 11 02 2015.



Être plus ouvert sur l'institution

- Analyse de la loi Claeys & Léonetti et transmission aux personnels du CGFL



Être plus ouvert sur l'extérieur

- Participation depuis deux ans aux journées d'éthique des centres du groupement du grand Est GEODE
- Participation aux travaux et manifestations du réseau COMETH